

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS

AVISO n.º 4/DIR/2016-17

**Contratação de escola 2017-18**

**Contratação de pessoal técnico especializado  
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo**

Informam-se os interessados que, por despacho de 16-08-2017 de Sua Excelência, a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, está aberto concurso de **Contratação de Escola** para um (1) lugar, nos termos e para os efeitos previstos no Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º36/2014, de 22 de julho e pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e demais legislação aplicável, na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE).

**Caraterísticas da oferta:**

Funções	N.º de horas a concurso	Local de trabalho	Duração do contrato
Exercício de funções como Psicólogo	18H	Agrupamento de Escolas de Vendas Novas	Anual – até 31 de agosto de 2018
<b>Realização e prazos de candidatura</b>	Três dias úteis (de acordo com o disposto no art. 39.º do D.L. n.º132/2012), na aplicação informática SGRHE, da DGAE, e através do preenchimento obrigatório do formulário próprio da escola acessível a partir do seguinte link: <a href="https://goo.gl/forms/zxsnQ15Kgc4WIGji1">https://goo.gl/forms/zxsnQ15Kgc4WIGji1</a> O portefólio deverá ser enviado para o mail <a href="mailto:psicologia.aevn@gmail.com">psicologia.aevn@gmail.com</a> ou entregue nos serviços administrativos do Agrupamento até 3 dias úteis antes da data da entrevista de avaliação de competências.		

**NOTA:** O portefólio deverá estar de acordo com os critérios de avaliação e ter o **máximo de 4 páginas** (os anexos não são contabilizados).



<b>Requisitos de admissão</b>	Licenciatura em Psicologia
<b>Crítérios de seleção obrigatórios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Avaliação do portefólio – ponderação 30%</li><li>▪ Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%</li><li>▪ Número de anos de experiência profissional na área – ponderação 35%</li></ul>
<b>Subcritérios de seleção para avaliação do portefólio</b>	<p><b>A – Avaliação do portefólio – 30%</b></p> <p><b>Formação académica – 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Licenciatura em Psicologia – 100 pontos</li><li>▪ Mestrado em Psicologia – 160 pontos</li><li>▪ Doutoramento em Psicologia – 40 pontos</li></ul> <p><b>Formação profissional na área (especificar ações de formação com horas de formação) – 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 20 ou mais horas de formação – 200 pontos</li><li>▪ menos de 20 horas formação – 160 pontos</li></ul> <p><b>Evidências de trabalhos ou projetos, que demonstrem as competências requeridas – 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Evidências em contexto educativo – 150 pontos</li><li>▪ Outras evidências – 50 pontos</li></ul> <p><b>Reflexão crítica sobre o percurso profissional – 6%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Enquanto psicólogo em contexto educativo – 160 pontos</li><li>▪ Noutros contextos – 40 pontos</li></ul>
<b>Subcritérios de seleção para a entrevista</b>	<p><b>B – Entrevista de avaliação de competências – 35%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer – 30 pontos</li><li>▪ Capacidade de expressão e comunicação – 30 pontos</li><li>▪ Motivação e disponibilidade – 30 pontos</li><li>▪ Sentido de organização e visão estratégica – 55 pontos</li><li>▪ Capacidade de trabalhar em equipa – 55 pontos</li></ul>
<b>Subcritérios de seleção para avaliação profissional</b>	<p><b>C – Número de anos de experiência profissional na área – 35%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Experiência profissional em psicologia, em contexto educativo, superior a 5 anos – 200 pontos</li><li>▪ Experiência profissional em psicologia em contexto educativo, de 3 a 5 anos – 150 pontos</li><li>▪ Experiência profissional em psicologia em contexto educativo, inferior a 3 anos – 100 pontos</li><li>▪ Experiência em psicologia noutros contextos – 50 pontos</li><li>▪ Sem experiência profissional – 0 pontos</li></ul>

### Informações adicionais:

1. O psicólogo a contratar tem de estar inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses e possuir cédula profissional;
2. O tempo de serviço a considerar deve reportar-se a 31 de agosto de 2017;
3. A entrevista de avaliação de competências será presencial sendo a data comunicada aos candidatos por *mail*;
4. De acordo com a Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril, que altera a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro: “A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, os quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.”

Na pontuação total do **Critério B** é aplicada a seguinte escala:

- 161 – 200 pontos – Elevado
- 121 – 160 pontos – Bom
- 81 – 120 pontos – Suficiente
- 41 – 80 pontos – Reduzido
- 0 – 40 pontos – Insuficiente

### São motivos de exclusão do concurso:

- a. Falta de requisitos de admissão;
- b. Não estar inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses e não possuir cédula profissional.
- c. O não envio do portefólio;
- d. A apresentação de declarações que não correspondem aos factos;
- e. A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- f. Não comparência à entrevista;
- g. O não preenchimento do formulário indicado neste aviso.

### Critérios de desempate

Em caso de empate serão aplicados ordenadamente os seguintes critérios:

- a. Maior pontuação na entrevista de avaliação de competências;
- b. Tempo de serviço, em dias, prestado em estabelecimentos de ensino tutelados pelo Ministério da Educação, nos termos do regime geral da função pública, até 31 de agosto de 2017;
- c. Maior idade.

A Diretora