

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS

AVISO n.º 6/DIR

**Contratação de escola 2017-18**

**Contratação de pessoal técnico especializado  
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo**

Informam-se os interessados que, na sequência do despacho de 11/08/2017 de Sua Excelência a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, está aberto concurso de **Contratação de Escola** para dois (2) lugares, nos termos e para os efeitos previstos no Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho e pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e demais legislação aplicável, na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE).

**Caraterísticas da oferta:**

Funções	N.º de horas a concurso	Local de trabalho	Duração do contrato
Exercício de funções como Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências	35H	Agrupamento de Escolas de Vendas Novas (Centro Qualifica)	até 31 de agosto de 2018
<b>Realização e prazos de candidatura</b>	Três dias úteis (de acordo com o disposto no art. 39.º do D.L. n.º132/2012), na aplicação informática SIGRHE, da DGAE, e através do preenchimento obrigatório do formulário próprio da escola acessível a partir do seguinte link: <a href="https://goo.gl/forms/xW7SyUvaJskTSK8E2">https://goo.gl/forms/xW7SyUvaJskTSK8E2</a> O portefólio deverá ser enviado para o <i>mailto:torvaevn@gmail.com</i> ou entregue nos serviços administrativos do Agrupamento até 3 dias úteis antes da data da entrevista de avaliação de competências.		

**NOTA:** O portefólio deverá estar de acordo com os critérios de avaliação e ter o **máximo de 4 páginas** (os anexos não são contabilizados).



<b>Requisitos de admissão</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Habilitação académica de nível superior e , cumulativamente, experiência profissional comprovada em Orientação ao longo da vida e em Metodologias de educação e formação de adultos, incluindo o balanço de competências e a construção de portefólios.</li></ul>
<b>CrITÉrios de seleção obrigatórios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Avaliação do portefólio – ponderação 30%</li><li>Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%</li><li>Número de anos de experiência na área – ponderação 35%</li></ul>
<b>SubcritÉrios de seleção para avaliação do portefólio</b>	<p><b>A – Avaliação do portefólio – 30%</b></p> <p><b>Formação académica – 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Formação de nível superior em Psicologia Educacional ou em Ensino/ Educação – 160 pontos</li><li>Outras formações de nível superior – 40 pontos</li></ul> <p><b>Formação profissional na área (especificar ações de formação no âmbito da Orientação, reconhecimento, validação e certificação de competências) - 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Participação nas Jornadas Qualifica (2017), Organizadas pela ANQEP – 130 pontos</li><li>Participação em Encontros e outros eventos formativos destinados à rede CQEP / Centros Qualifica – 50 pontos</li><li>Outras formações na área - 20 pontos</li></ul> <p><b>Evidências de trabalhos ou projetos, que demonstrem as competências requeridas – 8%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Evidências em contexto CQEP /Centro Qualifica – 150 pontos</li><li>Outras evidências – 50 pontos</li></ul> <p><b>Reflexão crítica sobre o percurso profissional –6%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Enquanto Técnico de ORVC num CQEP/ Centro Qualifica - 160 pontos</li><li>Noutros contextos – 40 pontos</li></ul>
<b>(SubcritÉrios de seleção para a entrevista</b>	<p><b>B – Entrevista de avaliação de competências – 35%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer – 30 pontos</li><li>Capacidade de expressão e comunicação – 30 pontos</li><li>Motivação e disponibilidade – 30 pontos</li><li>Sentido de organização e visão estratégica – 55 pontos</li><li>Capacidade de trabalhar em equipa – 55 pontos</li></ul>
<b>SubcritÉrios de seleção para avaliação de número de anos de experiência profissional</b>	<p><b>C – Número de anos de experiência profissional na área – 35%</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Experiência profissional em Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento ou Profissional de RVCC, em contexto CNO superior a 5 anos, e tendo desempenhado funções no âmbito pretendido, no</li></ul>

	<p>ano letivo anterior (2016/17) – 200 pontos</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Experiência profissional em Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento ou Profissional de RVCC, em contexto CNO superior a 5 anos, e não tendo desempenhado funções no âmbito pretendido, no ano letivo anterior (2016/17) – 160 pontos</li><li>▪ Experiência profissional como Técnico de ORVC em contexto CQEP/Centro Qualifica; Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento ou Profissional de RVCC, em contexto CNO, de 3 a 5 anos – 100 pontos</li><li>▪ Experiência profissional como Técnico de ORVC em contexto CQEP/Centro Qualifica; Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento ou Profissional de RVCC, em contexto CNO, inferior a 3 anos – 50 pontos</li><li>▪ Sem experiência profissional – 0 pontos</li></ul>
--	---

### Informações adicionais:

1. O tempo de serviço a considerar deve reportar-se a 31 de agosto de 2017;
2. A entrevista de avaliação de competências será presencial sendo a data comunicada aos candidatos por *mail*;
3. De acordo com a Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril, que altera a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro: “A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, os quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.”

Na pontuação total do **Critério B** é aplicada a seguinte escala:

- 161 – 200 pontos – Elevado
- 121 – 160 pontos – Bom
- 81 – 120 pontos – Suficiente
- 41 – 80 pontos – Reduzido
- 0 – 40 pontos – Insuficiente

### São motivos de exclusão do concurso:

- a. Falta de requisitos de admissão;
- b. O não envio do portefólio;
- c. A apresentação de declarações que não correspondem aos factos;
- d. A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- e. Não comparência à entrevista;
- f. O não preenchimento do formulário indicado neste aviso.

### **Critérios de desempate**

Em caso de empate serão aplicados ordenadamente os seguintes critérios:

- a. Maior pontuação na entrevista de avaliação de competências;
- b. Tempo de serviço, em dias, prestado como Técnico de ORVC, nos termos do regime geral da função pública, até 31 de agosto de 2017;
- c. Maior idade.

Vendas Novas, 13 de setembro de 2017

A Diretora